

A nevelőtestület véleménye Balázsné Miczák Katalin vezetői pályázatáról

Balázsné Miczák Katalin által benyújtott pályázat formai és tartalmi szempontoknak megfelel. Formai szempontból esztétikus, jól tagolt, áttekinthető, tartalmilag világos, érthető. A pályázati kiírásban megfogalmazott feltételeknek képesítése és szakmai múltja több éves vezetői gyakorlata alapján megfelel, készen áll az új kihívásokra, és elkötelezettséget vállal az óvoda iránt.

A helyzetelemzésből kitűnik, hogy külső pályázóként az óvodánk honlapján megtalálható dokumentumokból, valamint az előző intézményvezetői pályázatból tájékozódott. Sajnálatos azonban, hogy pályázatának elkészítése előtt és után sem kereste fel intézményünket és semmilyen formában nem vette fel a kapcsolatot közösségünkkel. Így a legtöbb kollégával a pályázat véleményezésére összehívott nevelőtestületi értekezleten találkozott először.

Vezetési koncepciójában általános feladatokat fogalmaz meg, rövid-, közép-, hosszútávú terveit táblázatos formában szemlélteti, mely kiegészítésre szorul. Kitűzött feladatai elérésében számít a nevelői- és alkalmazotti testületre, szokásainkra, hagyományainkra épít.

Hangsúlyozta, hogy óvodánkra nem jellemző a fluktuáció, jól összeszokott a testület, jól működő óvodai élet van, amelyre támaszkodni kíván.

Örömmel vettük, hogy ő is fontosnak tartja a munka-szabadidő egyensúlyának megtartását.

Kérdésként merült fel, hogy a menedzser szemléletű vezetés mit takar. Válaszként a pályázó elmondta, hogy folyamatosan keresi a lehetséges pénzügyi forrásokat, pályázatokat, támogatókat, melyek az óvoda tárgyi feltételeit javíthatják.

Kiemelten foglalkozik a német nemzetiségi neveléssel és a német nemzetiségi hagyományok ápolásával. Ezt a jövőben szülői igény szerint igyekszik megvalósítani (csoportösszetétel, személyi feltétel).

Azonosulni tudunk azzal az elképzelésével, hogy az óvoda kialakított értékeit megtartva, arra építve kíván egy közös értékrendet kialakító közösséget megalapozni, illetve azt megtartani, a csapatmunkát szem előtt tartva. Fontosnak tartja a tudásmegosztást. Örömmel fogadta a jól működő szakmai munkaközösségeket és ezek programjában szereplő látogatásokat, ahol lehetőségünk nyílik egymásnak átadni tapasztalatainkat, ötleteinket.

Vezetői programján érezhető, hogy gyökeres változásra nem törekszik, elfogadja az óvoda hagyományait, értékmegőrző programját kiegészítve az ONOAP módosításában megfogalmazott tartalmakkal.

Nevelőtestületünk elfogadásra javasolja Balázsné Miczák Katalin vezetői pályázatát.

Nevelőtestületi értekezéslet

Szavazás eredménye Balázsné Miczák Katalin vezetői pályázatáról

A jelenlévők száma:	11
A szavazásra jogosultak száma:	12
Az érvényes szavazatok száma :	11
A pályázatot támogatta:	9
A pályázatot nem támogatta:	1
Tartózkodott:	1

2040, Budaörs, Szabadság út 136.

2018.09.13.

Az előkészítő bizottság nevében:

Zsiros Magdolna

Sebestyén Andrea

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike

Zsiros Magdolna
Sebestyén Andrea
Makrainé V. Gyöngyike

JEGYZŐKÖNYV

2018.09.13. Rendkívüli nevelőtestületi értekeztet.

Készült: Budaörsi Vackor Óvoda, 2040, Budaörs, Szabadság út 136.

Jelenlévők száma: 11 fő, a mellékelt jelenléti ív szerint

Téma: Vezetői pályázat véleményezése.

Jegyzőkönyvet készítette: Nagy Emőke

Zsíros Magdolna, az Előkészítő Bizottság Elnöke: Nyitóbeszéd , köszöntő. A pályázó rövid bemutatása. Az SZMK véleményének felolvasása. Részleteket ld. a SZMK értekezleten készült jegyzőkönyvben.

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike: A Szakmai Munkaközösség véleményezésének felolvasása a 09. 10-én tartott értekezleten elhangzottak alapján.

Zsíros Magdolna: Felkéri a pályázót , hogy mutakozzon be.

B.M.K: Bemutatkozás néhány gondolatban .Nemzetiségi neveléssel kapcsolatosan: 1993 óta ebben dolgozik, sokat tud róla ,fő terület a nemzetiségi terület.

Magánélet bemutatása pár szóban. Szakmai életút bemutatása a pályázatban. Legnagyobb erény az oviban: összetartozás, jó együttműködés. 4.éve intézményvezető- helyettesként dolgozik, ezáltal jártas a vezetői feladatokban. Információt szerzett az óvodáról, legfontosabb feladatként a gyerekek érdekeit nevezi meg, szülőkkel való kapcsolattartás fontosságáról beszél, értékközvetítői szerep felvállalását fontosnak tartja.

Hozzászólások

Az előkészítő bizottság megállapítja, hogy a nevelőtestület határozatképes, mert a nevelőtestület két harmada jelen van.

Zsíros Magdolna: Tegyétek fel kérdéseiteket! Mindannyian hiányoltuk a személyes kapcsolatfelvételt. Miért nem történt meg?

B.M.K: A pályázatra való jelentkezés körülményeiről beszél. "Nem tudtam, hogy lesznek- e pályázók. Mindent begyűjtöttem, amire lehetőségem volt. Nem tudtam személyesen találkozni veletek, de remélem lesz alkalmam rá.

Zsíros Magdolna: Az információkat honnan vetted?

B.M.K.: Igyekeztem az interneten begyűjteni az információkat. Tünde pályázatát is láttam. Minden fontos dokumentumot átolvastam és átnéztem.

Fodor Annamária: Nyilvánvaló, hogy jártas vagy a nemzetiségi nevelésben. Említetted, hogy szaktanácsadó is vagy. Ha te lennél a vezető, az összes csoport nemzetiségi csoport lenne? Ezirányban milyen terveid vannak?

B.M.K.: Értékes programja van az óvodának, ami a szülői igényeket is kielégíti. Egy csoport elegendő arra vonatkozóan, így szép színfoltja marad az óvodának.

Kincses Tünde: A német nemzetiségű óvodában 2-3 pedagógus van egy csoportban. Gondolsz-e a személyi feltételek megváltoztatására?

B.M.K.: A Zippelben hárman dolgoznak együtt. Fontosnak tartom, hogy folyamatosan hallja a nyelvet a gyermek. A Vackor Óvoda programja nem erre íródott, de szerencsés /jó dolog lehet, ha van még egy középső ember a németes csoportban. Nem túl nagy az esély, de lehet rajta dolgozni.

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike:

Fontos, hogy a három ember össze tudjon dolgozni, de nehéz is így dolgozni.

B.M.K.: Nem szerettétek így?

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike: Évek óta együtt dolgozunk Magdival. Kiegészítjük egymást.

B.M.K.: Két pedagógussal is jól tud működni a csoport.

Fodor Annamária: Miért szeretnél pályázni pont ebbe az oviba?

B.M.K.: Évek óta intézményvezető helyettes vagyok és célom volt, hogy intézményvezetőként dolgozhassak, vezetés felé orientálódjak, ezért is végeztem el az iskolát. Voltak pályáztatások, úgy gondoltam megüresedett a vezetői állás és az óvoda profiljában benne van a német nemzetiségi program. Úgy gondoltam, hogy jó lehetőség számomra.

Sebestyén Andrea: Elmondtad, hogy az interneten ismerted meg az óvodát, nem ismerted a kollégákat. Mi az amit feltétlenül megvalósítanál vezetőként, konkrétan?

B.M.K.: A nevelőtestületben meglévő lehetőségeket ki kell használni. Az értékeket még nem ismerem, de ha megismerem azokat, arra tudok építeni. Fontosnak tartom, hogy egymással jól együtt tudjunk dolgozni. Minősítéseket együtt kell megoldani, életpálya modell együttes megvalósításának fontossága a cél. Egymásnak a tudást át kell adni. A belső egymástól való tanulás előnye, hogy nem kell kimennünk az intézményből, belső továbbképzés által megismerjük egymás munkáját, tanulunk egymástól.

Révyné Simon Katalin: Szervezett formában gondolod? Itt nagyon jól működik, el szoktuk mondani egymásnak a tapasztalatainkat. A szakmai munkaközösség nagyon jól működik, program szerint látogatjuk egymást. Nem havi szinten, de az ötleteinket megosztjuk a másikkal. Így működik ez a tudásmegosztás.

B.M.K: Nem tervezném, hogy minden hónapban, de úgy gondolom, fontos, hogy megmutassuk egymásnak magunkat.

Honlapotok is felújítást, törődést igényelne. Munkaközösség jól működik, minőségirányítás is jól működik. A szoros együttműködés fontos

Zsíros Magdolna : Van-e még kérdések?

Révyné Simon Katalin: A menedzser típusú szemlélet mit takar?

B.M.K: Van mód pályázatokra és arra gondoltam, hogy ha külső szponzorok kedvet éreznek , akár egy program támogatásában segíthetnek rajtunk. A lehetőség előttünk is ott van, konkrétan a Zippel óvodára gondolok, szülők is támogatják a rendezvényeket. Szponzor háttér van. Felajánlottak különböző dolgokat a szülők, például termékösszöntőben segítsenek a szülők is.

Horváth Andrea: Mi motiválja a rendezvényeket?

B.M.K: Az, hogy a szülők és gyerekek együtt legyenek, szülői közösség ezáltal megerősödik.

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike: Sok programunk van nekünk is. Ezen túl gondolsz-e plusz programot? Eddig nagyon jól működött, mindent mértékkel csináltunk. A kevesebb néha több.

B.M.K: Nem gondolom, hogy ezen változtatni kell. Az arany középút a megfelelő, nem kell hétvégére programot szervezni, nem szeretnék olyan dolgokat kitalálni, folyamatosan leterhelő lenne számotokra. Nem terhelem a privát szférátokat. Nem szeretnék fölösleges dolgokat.

Puskás Zsuzsanna: Új mozgásfejlesztő módszerekről írtál. Továbbképzésekben gondolkozol?

B.M.K: Új fajta szemlélet válik szükségessé a mozgásfejlesztés területén belül. Hogy kell egy testnevelés foglalkozást megtartani? Mindenki vegyen részt és kapjon ízelítőt a Pappné Gazdag Zsuzsa féle programból.

Szomszéd Márta: Ezt a továbbképzést már többen elvégeztük.

Zsíros Magdolna : Amit mi elvégeztünk, az nem a szóban forgó módszer.

Fodor Annamária: Bontott csoportban hatékonyabban működne.

B.M.K: A szemléletmóddal jó lenne megismerkedni, lehetőségeket, módszereket elemeket kiemelni.

Fodor Annamária: Nagy létszámú csoportban nem annyira hatékony.

B.M.K: Újszerű módszerek megismerése fontos, de nem gondolom, hogy beleugrunk az újba rögtön. A tudást megosztani jó és használjuk belőle amit jónak látunk.

Révyné Simon Katalin: Van arra is szükség, hogy időnként rendgyakorlatok legyenek , de az egészséges

elfáradás is előny tud lenni. Örölnénk, ha idejönne a Zsuzsa.

Szomszéd Márta: Kellenek a rendgyakorlatok is néha.

B.M.K: Nehéz elrugaszkodni, de be kell engedni a korszerű módszereket.

Zsíros Magdolna : Saját szűrőnkön keresztül, ami jól működik, meg kell tartani.

B.M.K: Az újat meg kell nézni, hogy van-e értelme.

R.S. K.: Az új gyermek megismerési módszerek mit jelentenek?

B.M.K: Minden intézménynek feladata, hogy vezessen személyi anyagot a gyerekekről. Sok rossz van Saját dolgunkat is megkönnyíti, ha van ikszelős lap, amin minden terület megvan jelölve Legyen egy egységes megismerési anyag, ami jól működik és használható.

Horváth Andrea: Szerintem nem ebből ismerjük meg a gyereket, hanem a személyes kapcsolatból (pl. játék, gondozás).

Vitainé Faragó Réka: Jó, ha van egy papír, amit a szülő is megnézhet.

Horváth Andrea: Igen, de a papíron azt rögzítjük, amit korábban megismertünk.

Márti: A személyiség lapon visszanézhető a fejlődés.

B.M.K: Eddig nem láttam, hogy milyen dokumentumokkal dolgoztok.

Zsíros Magdolna: Nálunk is táblázat formátumú van, ikszelős.

Szomszéd Márta: Ilyenre gondoltál Kati?

B.M.K: Igen. A fejlesztő pedagógus segít az óvónőnek, általánosságban működik a konzultáció, kikérjük a szakemberek véleményét is.

Gyöngyi: Szeretnél-e változtatni a homogén csoportokon?

B.M.K: Hosszú ideje ebben dolgoztam, jól lehet így dolgozni. Nem szeretném a feje tetejére állítani az óvodát. Úgy gondolom, hogy közösen kell ezt eldönteni. Ha jól működik, nem szeretném, hogy vegyes csoportok alakuljanak.

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike: Évek óta homogén csoportban dolgozunk, egy vegyes csoport működik az óvodában.

B.M.K: A változó világhoz alkalmazkodni kell, a jelentkezők összetételétől, életkorától függ, hogy hogyan tudjuk a csoportokat kialakítani.

Zsíros Magdolna: Van-e még kérdések?

Mivel nincs több kérdés, a szavazás megkezdése előtt szükséges eldöntenünk, hogy nyílt vagy titkos

szavazást kérünk.

Kérlek benneteket, kézfeltartással szavazzatok! Elfogadásra került a titkos szavazás.

A szavazóbizottság elnöke tájékoztatja a nevelőtestületet, hogy a pályázatról történik a szavazás. Ismerteti a szavazásra vonatkozó szabályokat.

Szavazás előkészítése, majd szavazás lebonyolítása.

Szavazás eredménye:

Érvényes szavazatok száma: 11

A pályázatot támogatja: 9 fő

A pályázatot nem támogatja: 1 fő

Tartózkodott : 1 fő

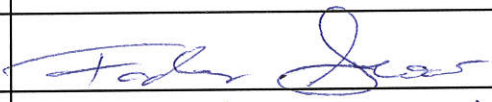
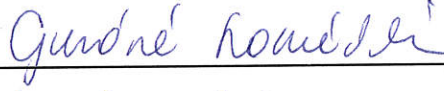
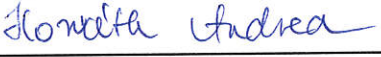
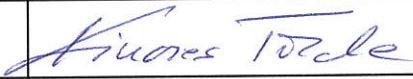
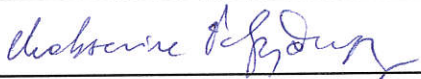



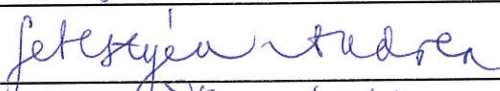
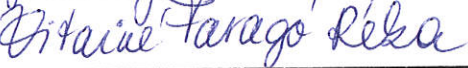
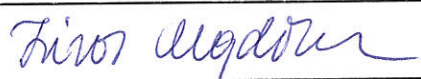
Zárásként:

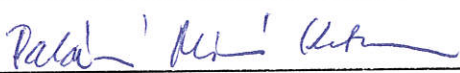
Köszönetnyilvánítás az elnök és a pályázó részéről, az értekezlet lezárása.

Budaörsi Vackor Óvoda

Balázsné Miczák Katalin óvodavezetői pályázat szavazás

Jelenléti ív
2018. szeptember 13.

S.sz.	Név	Aláírás
1.	Fodor Annamária	
2.	Gurzóné Szomszéd Márta	
3.	Horváth Andrea	
4.	Kincses Tünde	
5.	Löfler Eszter	
6.	Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike	
7.	Nagy Emőke	
8.	Puskás Zsuzsanna	
9.	Révyné Simon Katalin	
10.	Sebestyén Andrea	
11.	Vitainé Faragó Réka	
12.	Zsiros Magdolna	

	Balázsné Miczák Katalin	
--	-------------------------	--

Alkalmazotti értekezlet

Szavazás eredménye Balázsne Miczák Katalin vezetői pályázatáról

A jelenlévők száma: 22

A szavazásra jogosultak száma: 22

Az érvényes szavazatok száma : 22

Balázsne Miczák Katalin vezetői megbízását

támogatja: 10

nem támogatja: 5

tartózkodott: 7

2040, Budaörs, Szabadság út 136.

2018.09.20.

Az előkészítő bizottság nevében:

Zsiros Magdolna

Sebestyén Andrea

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike

Zsiros Magdolna
Sebestyén Andrea
Makrainé V. Gyöngyike

JEGYZŐKÖNYV

Az Alkalmazotti testület értekezlete a vezetői pályázat véleményezése alapján

Dátum: Budaörs, 2018.09.20. 17 óra

Jelenlévők (alkalmazotti testület) száma: 22 fő

Pályázó személy: 1 fő

Az Előkészítő Bizottság köszönti az alkalmazotti közösséget, megállapítja, hogy a testület határozatképes és felkéri a jegyzőkönyv vezetésére Nagy Emőket. Ezután ismertetik a Szülői Munkaközösség, a Szakmai Munkaközösség és a Nevelőtestület véleményezését, illetve a pályázatra leadott szavazatok arányát.

Zsíros Magdolna megkéri a pályázót, hogy amit szeretne elmondani a pályázatáról, ismertesse az alkalmazotti közösséggel.

B.M.K. Üdvözlí a jelenlévőket és az alábbiakat mondja el:

Fontosnak tartom, hogy beszéljek magamról is néhány szót (életút ismertetése lsd. pályázatban). Úgy gondolom, megvan a kellő tapasztalatom, hogyan kell összefogni a kollektívát, fontos az erőforrások szerepe és fontos, hogy mindenki tudását jól tudjuk hasznosítani. Mind a gyermekek, mind a közösség biztonságban érezze magát, így nem lesz fluktuáció, szívesen jártok be dolgozni. A törvényi előírások szerint működjön a Nevelőtestület. A legfontosabb, hogy szeretetteljes legyen a közösség, napi munkánkat jó érzéssel végezzük. A nemzetiségi nevelésre visszacsatolva, elhivatottságot érzek iránta, kicsit hangsúlyosabban jött elő a nevelőtestületi véleményben, de kitértem a tehetséggondozásra és az SNI-re is, a célkitűzésemben benne kell, hogy legyen. Folytatjuk ezeket a tevékenységeket, ékköve a nemzetiségi nevelés. Egységes tekintetben kell kezelni, hogy Magyarországon élünk, így a nemzetiségi program egy színfolt.

Györgyi: 9 éve dolgozunk egy műszakban, 8-tól 16-ig. Ez jól bevált munkaidő, kipróbáltuk, napi teendőket ellátjuk stb. Megmaradt ez az időbeosztás, óvónőknek is nagy segítség, hogy megvan a saját dajkájuk, saját, megszokott felnőttel vannak a gyermekek egész nap. Többen egyedül neveljük gyermekünket, így ez nekünk is könnyebbség. Előreláthatólag tervezel-e változtatni ezen?

B.M.K.: Jó kérdés. Tudom, hogy itt így dolgoznak a dajkák, igazából kívülről nem látom. Ennél lehet egy jobb gyakorlat is, de ha megy ez a folyamat, takarítási feladatok ellátása nem zavarja a gyermekeket, azt mondjátok, működik, akkor elgondolkodhatunk rajta.

Még egy gondolat megfogalmazódott, hogy nem jöttem be az óvodába és nem jelentkeztem, de akkor éppen külföldön tartózkodtam, egy hónapig voltam. Aztán a Zippelben is hiányzott a vezető, így sok feladatot láttam el ott is, ezért nem jöttem el személyesen. Sajnálom, hogy van egy rossz szájízetek ezzel kapcsolatban.

Mónika: Mi a személyedre szavazunk. Milyen típusú vezetőnek tartod magad? Demokratikus vagy diktatórikus?

B.M.K: Demokratikus vezető voltam korábban, fontos, hogy az alkalmazottak örömmel jöjjenek dolgozni. Személyi állomány megtartása elsődleges számomra. Kiemelt döntéseknél, kell, hogy egyetértés legyen. Nem tarom magam diktatórikus vezetőnek, szeretem jól érezni magam a munkahelyen. Meg kell csinálni a feladatainkat, nem gondolom, hogy a családi élet rovására kell a munkát végezni.

Mónika: Túlórázásról mi a véleményed?

B.M.K: Elvárt túlórára gondolsz? Rendben legyen minden, és ha a felkészülést otthon oldják meg, akkor nem várom el senkitől, hogy túlórázzon.

Mónika: És ez a dajkákra és rám is vonatkozik?

B.M.K: Ha hatékonyan dolgozunk, akkor a munkaidő keretbe belefér a munkavégzés, én nem tervezek ilyesmit.

Zsíros Magdolna: Van-e még kérdésetek? Ha nincs, elkezdjük a szavazást. Kérlek benneteket, hogy a pályázó személyéről döntsetek, így megfelelő helyre tegyetek egymást metsző vonalat.

Szavazás előkészületei. Szavazás megkezdése, lebonyolítása.

Szavazás eredményének ismertetése:

Igen szavazat száma: 10

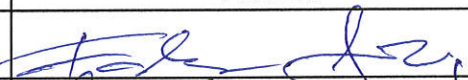

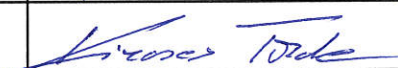
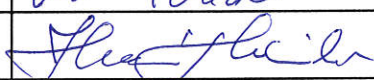


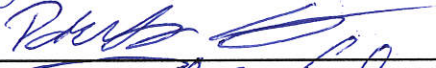

Nem szavazat száma: 5

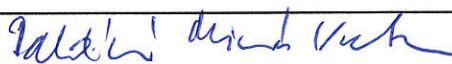
Tartózkodó szavazat száma: 7

B.M.K.: Köszönetet nyilvánít a közösségnek.

2018. szeptember 20.

Jelenléti ív

S.sz.	Név	Aláírás
1.	Fodor Annamária	
2.	Gurzóné Szomszéd Márta	
3.	Horváth Andrea	Horváth Andrea
4.	Kincses Tünde	
5.	Löfler Eszter	Löfler Eszter
6.	Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike	Makrainé Julianna Gyöngyike
7.	Nagy Emőke	Nagy Emőke
8.	Puskás Zsuzsanna	Puskás Zsuzsanna
9.	Révyné Simon Katalin	Révyné Simon Katalin
10.	Sebestyén Andrea	Sebestyén Andrea
11.	Vitainé Faragó Réka	Vitainé Réka
12.	Zsiros Magdolna	Zsiros Magdolna
13.	Cseh Tünde	Cseh Tünde
14.	Horváth Mónika	
15.	Horváthné Lévai Izabella	
16.	Jakab Petra	
17.	Pásztor Györgyi	
18.	Pintér Kálmán	
19.	Safu Sándorné	Safu Sándorné
20.	Szigeti Tiborné	Szigeti Tiborné
21.	Szűcs Zoltánné	Szűcs Zoltánné
22.	Tömösvári Katalin	Tömösvári Katalin

	Balázsne Miczák Katalin	
--	-------------------------	--

Balázsne Miczák Katalin óvodavezetői pályázatának szakmai munkaközösség általi véleményezése

A pályázó jól tagolt, esztétikus és alaposan átgondolt vezetői programot nyújtott be.

A tartalom megértését segítették a kiemelések és a tudatosan felépített struktúra.

A szakmai életút alapján a pályázó több éves tapasztalattal és gyakorlattal rendelkezik az óvodai nevelés különböző területein, amely kiterjed a német nemzetiségi nevelésre és a vezetői kompetenciákra.

Figyelembe veszi óvodánk helyi adottságait, hagyományait, az intézményhez kötődő terveket, célokat, eszköz-és humánforrásokat. A meglévőkre kívánja alapozni és építeni vezetői koncepcióját. Külön figyelmet fordít a német nemzetiségi nevelésre, azonban az ezzel kapcsolatos elképzelései számunkra nem egyértelműek.

A tervezett programok, célkitűzések mértéktartó, személyiségközpontú szemléletet tükröznek. A feladatok, célok elérésében számít a nevelőtestület összefogására, hangsúlyozza, hogy programja csak a nevelőtestület egyetértésével valósítható meg.

A hosszú és rövid távú célokban egyaránt megjelennek olyan gondolatok, mint: házi továbbképzések, belső hospitálások, családokkal való partneri együttműködés új formáinak kiépítése, új gyermek megismerési módszerek elsajátítása. Ezek megvalósítása bővebb kifejtésre, megbeszélésre szorul.

Az intézmény működéséhez szükséges változtatásokat, adaptációt a közösség támogatja, amennyiben biztosított marad a gyermekközpontú óvodai élet, a nyugodt munkahelyi légkör és nem sérül a dolgozók privát szférája.

2040, Budaörs, Szabadság út 136.

2018.09.10.

A munkaközösség nevében

Horváth Andrea, a szakmai munkaközösség vezetője: Horváth Andrea

2018.09.10.- Jegyzőkönyv. Rendkívüli szakmai munkaközösségi értekezlet

Készült: Budaörsi Vackor Óvoda, 2040, Budaörs, Szabadság út 136.

Időpont: 2018.09.10.

Téma: Vezetői pályázat véleményezése

Jelen van: Szakmai munkaközösség tagjai, a mellékelt jelenléti ív szerint

Hozzászólások:

Mindenki: A pályázat jól érthető, átlátható, letisztult, könnyen áttekinthető. Demokratikus hangvételű. A szöveg érthetősége is megfelelő.

Sebestyén Andrea: Jól tagolt, esztétikus. A kiemelések megkönnyítik az olvasást. Pályázatában általános és konkrét dolgokat is megfogalmaz.

Puskás Zsuzsanna: Van rálátása az intézményvezetésre, a szakmai végzettsége, életútja alapján alkalmasnak bizonyul a vezetői feladatok ellátására.

Horváth Andrea: Figyelembe veszi óvodánk helyi adottságait, hagyományait, az intézményhez kötődő terveket, célokat, eszköz-és humánforrásokat. A meglévőkre kívánja alapozni és építeni vezetői koncepcióját.

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike: Külön figyelmet fordít a német nemzetiségi nevelésre, azonban nem tisztázott, hogy milyen formában.

Zsíros Magdolna: Elképzeléseit az óvodai programunkra építi, ezzel mi is azonosulni tudunk. A meglévő értékeinket tiszteletben tartja.

Nagy Emőke: Én is fontosnak tartom a célkitűzéseit, de az arányokat meg kell tartania a család és a munkahely között.

Fodor Annamária: Örülök, hogy a nyugodt munkahelyi légkör megtartását szorgalmazza. Személyiségközpontú és mértéktartó szemléletű.

Zsíros Magdolna: A pályázatából a demokratikus hangvétel rajzolódik ki a vezetési stílusát illetően.

Makrainé Vincze Julianna Gyöngyike: A kitűzött feladatok elérésében számít a nevelőtestület összefogására, munkájára.

JEGYZŐKÖNYV

készült a Budaörsi Vackor Óvodában 2018. szeptember 10. napján 17 órakor tartott értekezletről

A Budaörsi Vackor Óvoda óvodavezetői álláshelyére kiírt pályázat beadási határideje 2018. augusztus 17. napján lejárt. Egy pályázat érkezett: Balázsné Miczák Katalin, a Zippel-Zappel Német Nemzetiségi Óvoda jelenlegi intézményvezető-helyettese személyében.

Balázsné Miczák Katalin az előkészítő bizottság és az SZMK tagjai előtt ismertette pályázatát.

Ezt követően az SZMK tagok tették fel kérdéseiket:

- Várható-e hogy csak vegyes csoportok lesznek a Vackor Óvodában is, ahogy a Zippel-Zappel Óvodában? Balázsné Miczák Katalin válaszában elmondta, hogy ez későbbi, a nevelőtestülettel közös döntés kérdése, egyelőre a jelenlegi kialakult gyakorlaton nem kíván változtatni.
- A német nemzetiségi nevelést a többi csoportban is tervezi-e bevezetni? Balázsné Miczák Katalin szerint nem célszerű egy-egy „német órát” tartani a nem németes csoportokban, inkább a közös, óvodai szintű programokon nyilvánuljon meg a német nemzetiségi hagyományok ápolása, ahogy ez eddig is történt.
- A konkrét fejlesztési tervek hiányoztak a pályázatból, túl általános volt az óvoda bemutatása, erről kérték, hogy beszéljen részletesebben. Balázsné Miczák Katalin elmondta, hogy mivel nem belső pályázó, ezért csak a kívülről megkapható információkat tudta beszerezni, ezt a hiányosságot ő is érezte, azonban meggyőződése szerint ez a probléma a napi gyakorlatban, az itt dolgozó kollégák segítségével áthidalható lesz.
- A Zöld Óvoda, Madárbarát Óvoda program, a fejlesztési tervek, illetve a jó dolgozói légkör kialakítása fontos célok, amelyekkel a szülők is egyetértenek.
- Pozitív, hogy a városban lévő német nemzetiségi óvodából érkezett a pályázó, így a hagyományokat és a helyi szokásokat ismeri. Figyelembe veszi a Vackor Óvodában kialakult és jól működő gyakorlatot, nem szeretné teljesen újra reformálni az óvodát. Nagyon jó észrevételei vannak a felújításra szoruló teendők kapcsán.

Összességében a pályázat megismerését követően az SZMK tagjai Balázsné Miczák Katalin szakmai programját, pedagógiai szemléletét pozitívan értékelik és támogatják.

k.m.f.

dr. Nagy Emese

SZMK

SZMK értekezlet

Balázsne Miczák Katalin vezetői pályázatáról

2018. szeptember 10.

Csoport

S.sz.	NÉV	ALÁÍRÁS
1.	HENN-HOMOLA MAGDANA	Henn Homola
2.	NAGYNE GAZDAG EMŐKE	Nagyne f. the
3.	Nagy-Bado' Emőket	Nagy Bado'
4.	Moháay Julia	Moháay Juli.
5.	KOCIS-CSIKÓ'S DIÁNA	Kocis - Csikos
6.	NAGY EMŐKE	Nagy Emőke
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		

mebecske

BRÁNYKA

BARÁNYKA

MÓKUS

MÓKUS

Kippkopp