

Pedagógiai munkaközösségi vélemény Maksainé Gecse Erika intézményvezetői pályázatához

A pályázat formailag könnyen áttekinthető, tartalma jól értelmezhető.

A pályázat bevezető gondolataiból, és a gyakorlatból egyaránt kitűnik, hogy a pályázó az elmúlt évtizedben az elvárásoknak magas szinten megfelelően tette népszerűvé óvodánkat, amelyet a partnerek elégedettsége is jól mutat. Nem csak a pályázati anyagból, de a mindennapokból is közvetlenül érzékeljük Maksainé Gecse Erika gyermekközpontú, gazdag pedagógiai kultúráját, magas szintű szakmai felkészültségét, vezetői alkalmasságát.

A pályázóra jellemző innovatív szemléletű gondolkodás, újszerű ötletek támogatása a pályázatában is megjelennek. Kiemelve az IKT eszközök használatára, informatikai kompetenciák növelésére, módszertani repertoár bővítésére, projekt módszer alkalmazására, továbbá kortárs gyermekirodalmi, és zenehallgatási anyag összegyűjtésére vonatkozóan.

Fejlesztési elképzelései között örömmel vettük az igen magas gyermek létszámok csökkentésére való jövőbeni igényét.

Személyi feltételek terén fontosnak tartja, a nevelőtestület, továbbá az alkalmazotti közösség hatékony együttműködését, alkalmazottai pozitív értékelését, megbecsültségét.

Elmondható, hogy Maksainé Gecse Erika eddigi munkássága mind az óvoda dolgozói, de legfőképp a hozzánk járó gyermekek és szülők megelégedtségére szolgált.

Munkaközösségünk Maksainé Gecse Erikát személye, és pályázata alapján is támogatja az intézményvezetői munkakör betöltésére.

Budaörs 2019.04.10


Géressy Erika

munkaközösség vezető

Maksainé Gecse Erika vezetői pályázatának véleményezése a Szülői Munkaközösség részéről

A budaörsi Holdfény óvoda vezetőjének, Maksainé Gecse Erikának pedagógiai programját és az abban megfogalmazott művészeti nevelést, tehetséggondozást, képességfejlesztést, a szülői szervezet teljes mértékben támogatja. Fontos megemlíteni, hogy az óvodavezető az óvoda dolgozóinak folyamatos képzését is belevette programjába, ami szintén gyermekeink érdekeit szolgálja. A pályázatban szereplő tárgyi és személyi feltételek fejlesztése szintén az előírányzott pedagógiai munka elősegítését szolgálják.

Az elkövetkezendő vezetési ciklusban gyermekeink és az ott dolgozó kollégák számára fontos, konkrét, elérhető célokat és feladatokat fogalmaz meg.

Az eddigi tapasztalata, eredményes vezetői gyakorlata, valamint szakmai elhivatottsága alapján továbbra is alkalmasnak találjuk az intézmény vezetésére.

Budaörs, 2019.04.10



Tóth Edit

SZMK elnök

Nevelőtestületi vélemény Maksainé Gecse Erika intézményvezetői pályázatához

Maksainé Gecse Erika vezetői pályázatában megfogalmazza, hogy fontosnak tartja a jó intézményi klíma megtartását, a korábbi, ill. jelen helyzet elemzésére építi fejlesztő elképzeléseit. Erősség alapú szemlélete tükröződik a programban a célok megfogalmazásában. A dolgozók emberi és szakmai fejlődését támogatja, együttműködésüket, egységüket szorgalmazza. Fontos célként jeleníti meg a gyermekek személyiségének fejlesztését, a sajátos, ill. kiemelt figyelmet igénylő gyermekek megsegítésére külön kitér, az óvoda befogadó attitűdjét megőrizni szándékozik. Az IKT eszközök használatának bővítése összhangban áll a pedagógusok elvárásaival. Fontos szerepet kap a programban a fejlesztő célú, egyénre szabott értékelés, fontosnak tartja, hogy az intézmény dolgozói nyugodt, derűs, kiegyensúlyozott, légkörben végezhesék munkájukat.

_A vezetői program céljainak nagy része a pedagógusok számára fogalmaz meg feladatokat, a kiemelt vezetésfejlesztési célok mellett konkrétumok is megjelennek (pl.: projekt módszer, kortárs gyermekirodalmi válogatás) Része a pályázatnak, a projektmódszer bevezetése a pedagógiai programunkba, melynek megvalósulását támogatjuk, hiszen így a gyerekek sokoldalúan tudnak tapasztalatokat és élményeket szerezni egy-egy témakör kapcsán. Óvodánk programjában jelentős része a művészeti nevelés, amelyre több hangsúlyt kellene fektetni, valamint vizuális tevékenységek fejlesztésének kiemelése is fontos lenne.

A pedagógiai munka feltételeinek elősegítését a módszertani repertoár bővítése és a magas csoportlétszámok csökkentése segítené elő, mely a társadalmi változások következményeként kialakult nevelési környezethez való óvodai nevelés alapja.

A pályázat nagyon jól átgondolt, kiemelkedően érződik rajta az óvodavezető nagy tapasztalata, helyismerete és magas szintű szakmai elhivatottsága.

Olyan reális célokat fogalmaz meg, melynek során figyelembe veszi a személyi és tárgyi feltételek adottságait. A pályázó kiemelt hangsúlyt fektet céljai megfogalmazásában az alapvető emberi értékek átadására, a tehetséggondozás hangsúlyosabbá válására, a hátránnyal küzdő gyermekek felzárkóztatására, a partneri kapcsolatok fontosságára, valamint a dolgozók szakmai kompetenciáinak megvalósítására. Céljait az intézményi és az Országos Alapprogram irányelvei alapján jól hangolja össze. Vezetői pályázatából kiemelkedik gyermekközpontú, empatikus, humánus attitűdje, magas fokú pedagógiai felkészültsége, vezetői alkalmassága. A realitásoknak megfelelő, kiszámítható, korrekt bemutatás és tervezés.

Budaörs, 2019.04.10



Kiss Anikó

óvodapedagógus, az Előkészítő bizottság elnöke